



# UNE VISION POUR DEMAIN UNE PLACE POUR CHACUN.E

**Notre vision pour demain :**  
une association qui forme, informe et donne envie !

**Envie** de porter des valeurs, une éthique, de nouvelles priorités, pour une France et un monde sobres, décarbonés, résilients.

**Envie** de rejoindre les Shifters et de s'y épanouir, pour insuffler ce changement dans toute la société, pour être le ferment de cette (r)évolution.

Concrétiser cette vision, c'est possible !  
C'est possible en donnant  
**une place à chacun.e.**

**Une place** à chaque shifter.euse au sein d'une association simplifiée, plus démocratique, facilitant l'engagement.

**Une place** à chaque citoyen.ne par une communication et des actions accessibles, impactantes et qui parlent au cœur.

**Soyons à la hauteur de l'urgence :**  
libérons toutes les forces et amplifions le pouvoir d'agir de notre formidable association !



**DIX CANDIDAT.E.S IMPLIQUÉ.E.S DANS L'ASSOCIATION ET L'ASSOCIATIF**



**UN PLAN DES 100 PREMIERS JOURS POUR INSUFFLER UN CHANGEMENT RAPIDE**



**UN COLLECTIF LARGE ET RICHE DE DIVERSITÉ POUR PORTER LE CHANGEMENT**



ANGELA DI LELLA



CLÉMENT MACHON



ANNIE DIOT



FÉLIX WILMET



BÉRÉNICE SHELL



FRANÇOIS BRUN



EMMA AZEAU



LOUIS GAILLARD



GÉRALDINE RAMDANI



PIERRE-MARIE ABSI LECAT

À EUX DIX, PLUS DE 60 ANNÉES D'ENGAGEMENT ASSOCIATIF



QUELQUES MEMBRES  
DE NOTRE COLLECTIF

**COORDINATEURS ET COORDINATRICES DE PÔLES  
RÉFÉRENT.E.S ET MEMBRES DE GROUPES LOCAUX  
PILOTES D'INITIATIVES NATIONALES**



**LES FORCES VIVES DE L'ASSOCIATION !**

## »»» COMMENT ON Y VA ? NOS 4 AXES



### DIVERSIFIER LES PUBLICS ET MIEUX INCLURE

- Communication externe structurée et à grande échelle
- Proposer à chaque shifter.euse un parcours guidé pour bien s'intégrer et gagner en connaissances, en compétences et en confiance



### DÉCLOISONNER NOTRE FONCTIONNEMENT

- Faire des Groupes Locaux et des Cercles Thématiques les portes d'entrée et la structure de l'association
- Fluidifier les échanges entre shifter.euse.s, connecter les Groupes Locaux entre eux et rendre le Conseil d'Administration accessible

"Chez qui frappe à notre porte, nous voulons susciter l'envie de s'investir en facilitant l'orientation, les liens humains, le choix de modes d'action sur mesure ; en donnant l'assurance qu'il/elle concourt à un projet clair, impactant, collectif."



### DÉMULTIPLIER NOTRE POUVOIR D'AGIR

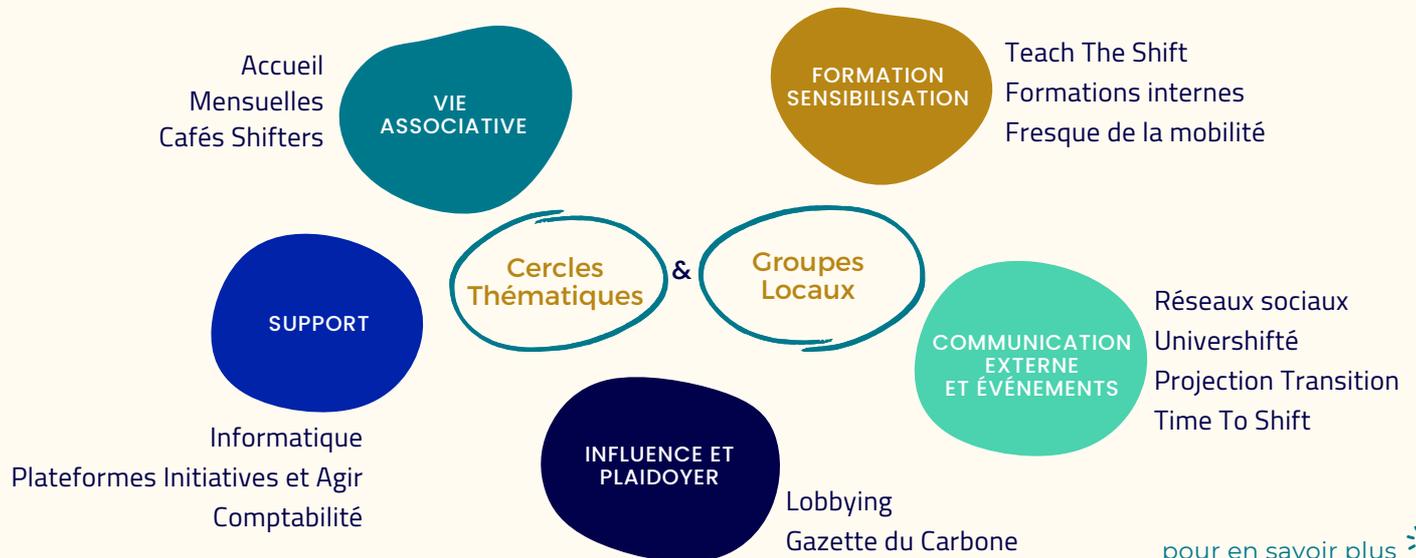
- Construire un budget adapté à notre ambition
- Favoriser les initiatives à fort impact



### DÉMOCRATISER NOS DÉCISIONS

- Permettre à 50 shifter.euse.s de soumettre un sujet à l'ordre du jour du Conseil d'Administration
- Organiser des "Conventions Shifteuses" pour traiter des sujets clés de l'association, comme une réforme des statuts de l'association

## »»» UNE ORGANISATION LISIBLE ET TRANSPARENTE



[pour en savoir plus](#)

**Déclencher la transformation de nos sociétés ? C'est possible !  
À condition de nous structurer solidement.**

**C'est à notre portée, avec votre soutien : le 18 janvier,  
votez pour notre collectif !**